



Edição Especial BOLETIM DA CAMPANHA SALARIAL

www.setografico.org.br

Órgão de Divulgação e Informação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas, da Comunicação Gráfica e dos Serviços Gráficos de Taubaté e Região

**MAIS VALEM AS LÁGRIMAS DE NÃO TER VENCIDO,
DO QUE A VERGONHA DE NÃO TER LUTADO!**

O Sindicato dos Gráficos de Taubaté assinou acordo com a **Morpho do Brasil S/A**, onde a empresa concederá **R\$870,00** para os empregados, á título de **ABONO INDENIZATÓRIO** de 2012, alteramos o valor da cesta básica que é paga em dinheiro, no (cartão visa vale), de R\$ 76,34 para **R\$ 85,00** e no dia 24 e 31 de Dez/2012, a empresa concederá meio períodos (pagará), e os outros meio períodos os empregados compensarão. Ano passado(2011) já havíamos reduzido o valor do custo do Vale Transporte para os empregados, de 6% para 4%. Ainda, a empresa passou a pagar sozinha a despesa do convênio médico da UNIMED dos empregados. Em Junho de 2012, já havíamos fechado um Acordo de PLR onde estabelecemos **R\$2.890,00** onde os empregados já recebera **R\$1.500,00** como primeira

parcela, em 30 de junho/2012, e vão receber o restante (2ª parcela) em janeiro de 2013.

Não entendo o chorô-chorô dos patrões na hora de renovar a convenção coletiva, pois acho que em vez de nós os dirigentes sindicais convenceremos os patrões das necessidades dos nossos representados, são eles os patrões quem estão nos convencendo na mesa de negociação do **SINDGRAF/SP**.

Imagino que um sindicato sempre tem que ser reivindicativo, e se nós (sindicatos) somos quem representa aos trabalhadores nas suas aspirações e na defesa dos seus direitos, devemos sempre reivindicar algo dos patrões, os nossos direitos, e lutar mais pelas aspirações (que são àquilo que ainda não é um direito, más nossos representados entendem que seria

justo que passasse a ser um direito dele).

Devemos nos capacitar mais a cada dia para saber bem defender as aspirações dos nossos representados, com as justificativas.

Pois, não apresentar ao patronato as reivindicações dos trabalhadores ou nem mesmo reivindicar algo, é o mesmo que mandar os patrões reduzir os direitos dos trabalhadores, excluindo cláusulas que já estejam contidas no Instrumento Coletivo (no acordo e na convenção).

Notadamente, vejo que a essência sindical é ter a postura de ser o Sindicato Reivindicativo, fora desse prisma, melhor mesmo seria que não existisse sindicato dessa maneira.

**NEGOCIAÇÃO ESTADUAL DA CONVENÇÃO COLETIVA DE
TRABALHO ESTÁ EMPERRADA, NÓS VAMOS PRO PAU!**

Jornais e Revistas do Interior

Companheiros já prevíamos que este ano encontraríamos dificuldades para uma negociação satisfatória dos reajustes salariais. Agora, o que **não esperávamos**, é o total descaso que o Sindicato Patronal vem demonstrando, sendo que abriu as negociações somente após o vencimento da Data Base. No dia **29 de Agosto**, a Federação dos Gráficos protocolou a Pauta de Reivindicações junto ao Sindicato Patronal, e esperávamos que dentro do próprio mês de setembro, estaríamos nos reunindo para dar início às negociações, no entanto, a primeira reunião se deu no dia 15 de Outubro, já na segunda quinzena do mês, quando já deveríamos estar trabalhando com um reajuste salarial definido, mas o que parece, é que os interesses dos trabalhadores ficaram renegados para segundo plano pelos patrões.

O pior que na primeira reunião, o Patronal acenou com o reajuste apenas da inflação do período, ou seja, **5.58%** e mais **NADA**. Ficou agendada mais uma reunião para o dia **13 de Novembro**.

Companheiros é preciso manter-nos mobilizados e atentos, em busca de **Aumento Real** e valorização da **Participação nos Lucros**.

**Negociação Continua Sem
Proposta de Aumento Real!**

Na reunião de negociação realizada no dia 25 de Outubro de 2012, o **patronato continuou irredutível na proposta de aumento real para categoria**, insiste apenas no repasse da inflação do período (**5.58%**), aplicado sobre todas as faixas salariais e na **Participação nos Lucros**.



AUSÊNCIAS DA MULHER AO TRABALHO

(para levar filho(a) menor ao médico)

Nas cláusulas sociais houve avanço apenas na cláusula de Direito das Mulheres. A mulher terá até 10 faltas abonadas durante o ano para levar os filhos menores de 16 anos ao médico. (antes este benefício era de 8 dias). No caso de internação, a ausência remunerada passa de 12 para 14 dias.

A comissão de negociação deixou bem claro aos representantes das empresas, que não aceitaremos fechar um acordo sem ganho real nos salários.

Os Sindicatos envolvidos na negociação irão intensificar as assembleias com os trabalhadores dos principais jornais do Estado de São Paulo.

Os trabalhadores precisam se mobilizar, e se conscientizar para uma possível paralisação, para que **JUNTO COM O SINDICATO POSSAMOS TER A PRODUTIVIDADE** necessária, aplicada aos salários à suportar o aumento real sofrido nos Bens de Primeira Necessidades dos trabalhadores do Setor Gráfico Paulista.

GRÁFICOS DE JORNAIS EM TODO O ESTADO DE SÃO PAULO FIQUEM DE ALERTA, O SETOR PODE ENTRAR EM GREVE A QUALQUER MOMENTO!

Sem Aumento Real, o Sindicato NÃO FECHARÁ O ACORDO!

Os trabalhadores gráficos vão ter que cruzar os braços, parando toda a produção em todas as empresas gráficas e nos jornais e Revistas, fique de alerta trabalhador, pois o seu aumento de salário será do tamanho da sua capacidade de se organizar dentro da empresa que você trabalha, venha para o Sindicato se fortalecer, não fique sozinho isolado, “sem aumento real a produção será zero, vamos parar as máquinas, pois só assim seu patrão vai te respeitar, “sem aumento real”, a produção será zero, vamos parar as máquinas!

ROTATIVIDADE ACHATANDO SALÁRIOS

A alta rotatividade do setor gráfico é a arma do patronato para achatando cada vez mais os salários dos trabalhadores (as).

Notadamente verificamos que a cada dia os salários ficam mais baixos, infelizmente o patronato não reconhece que trabalhador qualificado bem remunerado produziria mais, e melhor.

O trabalhador sem oportunidade para se qualificar, é cada vez mais desvalorizado pelas empresas. Em toda negociação no **SINDGRAF** “os iluminados” do lado patronal tenta convencer o trabalhador de que já receberam salários acima da média, isso é uma grande mentira, muitos trabalhadores gráficos abandonam a profissão gráfica e buscam melhores condições salariais em outros campos.

Na negociação deste ano temos um agravante na mesa, sem coragem de enfrentar os trabalhadores, o patronato contratou um “**tal negociador boneco de recados**” para negar tudo e ainda afirmar que nos últimos anos já tivemos muito reajuste real nos salários!

Agora com a palavra o trabalhador, vamos ficar parados e aceitar sem lutar, e vamos mais tarde vamos nos lamentar? Não! Nós vamos é agora mesmo pro pau, pois somente parando a produção é que o **TRIBUNAL DO TRABALHO** Julga greve com rapidez e o trabalhador não sai prejudicado.

Trabalhador, só com a Produção Parada é que o seu patrão, vai querer resolver o problema dos salários que estão achatados!

O SINDICATO DOS GRÁFICOS DE TAUBATÉ E REGIÃO ESTÁ, BRAVAMENTE DISCUTINDO NA MESA DE NEGOCIAÇÃO, COM O PATRONATO (SINDGRAF/SP), MELHORES CONDIÇÕES PARA VOCÊ TRABALHADOR E TRABALHADORA PODER CUIDAR MELHOR DA SUA FAMÍLIA, FAÇA VOCÊ TAMBÉM AGORA A SUA PARTE, SINDICALIZE-SE!