

Adeus ao companheiro Cicero

■ Cicero Firmino da Silva, partiu em 18 de dezembro de 2013, uma grande perda para a família gráfica!



Sandro Ramos

Cicero Firmino da Silva, partiu em 18 de dezembro de 2013, uma grande perda para a família gráfica! Cicero militava no meio sindical desde 1985 e chegou a presidência do Sindicato em 1990. Era profundo conhecedor das questões de saúde e segurança do trabalho,

fez parte do Conselho Municipal de Saúde, Membro do CEREST, foi Diretor de Saúde e Segurança do Trabalho da Federação, elaborou inúmeros artigos e cartilhas sobre o tema, era muito minucioso na elaboração de documentos relativos à segurança e saúde laboral. Infelizmente perdemos um grande companheiro! O homem e sindicalista Cicero, com seus defeitos e qualidades,

está fazendo falta a todos nós, sua partida foi muito breve infelizmente. Agora só nos resta a lembrança dos bons momentos vividos com ele, nossos sentimentos a sua esposa e filhos. Adeus companheiro, este é um momento que as palavras não conseguem expressar nossa tristeza e saudade, seus familiares e amigos lembrarão com orgulho e carinho dos bons momentos que juntos passamos.

Nova presidente do Sindicato toma posse

Conheça a nova Presidente do Sindicato e a sua diretoria. **PÁGINA 02**

Processo de revisão do fundo de garantia

Veja como proceder para recuperar as perdas do FGTS. **PÁGINA 03**

A importância de associar-se ao Sindicato

Os Sindicatos têm grande importância na vida dos trabalhadores, saiba por que!
PAGINA 04

Nova Presidente do Sindicato toma posse

■ Conheça a nova Presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas de Taubaté e Região e a sua Diretoria

No dia 31 de Janeiro de 2014 foi empossada a nova Presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas de Taubaté e Região, juntamente com o Vice-Presidente. Atendendo o Estatuto Social da Entidade, na vacância do presidente assume o Vice-Presidente, no caso a Companheira Marcia Maria e para Vice-Presidente assume o Suplente da Diretoria Executiva, no caso o Companheiro Benedito Carlos. O restante dos cargos permanecem conforme a composição anterior. O importante desta nova composição é a união de toda a Diretoria em torno do projeto em buscar cada vez mais conquistas para todos os trabalhadores e trabalhadoras gráficas da Região Metropolitana do Vale do Paraíba. Inicia agora uma nova metodologia na direção do Sindicato, onde o colegiado decidirá ações na defesa e interesse dos trabalhadores.



Marcia Maria
Editora Santuário - Presidente



Benedito Carlos
Editora Santuário



Ivana Sampaio
Morpho do Brasil



Sandro Ramos
Editora Santa Terezinha



Valdeir Reis
Editora Santuário



Carlos Augusto
Editora Santuário



Rodrigo Dominoni
Morpho do Brasil



Carlos Alberto
Editora Santuário



Demersom Francisco
Editora Santuário



Flavio Roberto
Jornal O Vale



William Marcelo
Editora Santuário



José Carlos
Resolução Indústria Gráfica



José Irineu
Editora Santuário



Jorge Augusto
Aposentado



José de Souza
Aposentado



Mauri de Souza
Aposentado



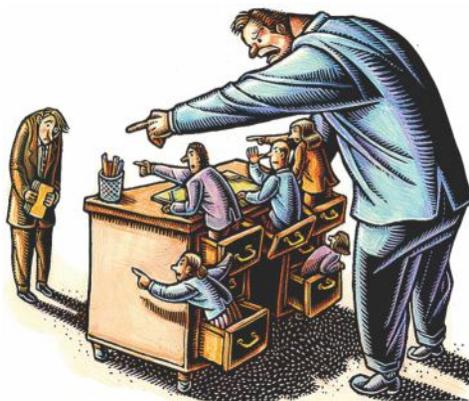
Mauricy de Souza
Aposentado

Assédio moral: uma violência!

■ Assédio moral ou violência moral no trabalho não é um fenômeno novo. Pode-se dizer que ele é tão antigo quanto o trabalho.

Sandro Ramos

O Assédio Moral, seja no trabalho ou em qualquer situação, quer seja um ato ou a repetição deste ato, devemos combater firmemente por constituir uma violência psicológica, causando danos à saúde física e mental, não somente daquele que é excluído, mas de todo o coletivo que testemunha esses atos. O trabalhador deve denunciar tais atos de seus superiores hierárquicos e de



qualquer pessoa. Os Tribunais estão cada vez mais recebendo ações; já existem projetos de leis para serem votados; quanto mais denúncias e ações contra pessoas que usam do poder de chefia para assediar moralmente, mais rápido será o posicionamento da Justiça. Denuncie ao Sindicato se existir assédio em seu local de trabalho, basta dizer a empresa e o nome do chefe, vamos notificar a Empresa e se preciso faremos uma paralização na porta desta empresa pedindo a demissão deste “xefinho”.

Processo de revisão do fundo de garantia



■ Veja como proceder para recuperar as perdas do FGTS

1. Como faço para entrar com a Ação?

Você deve procurar o Sindicato dos Gráficos munido dos documentos abaixo, para participar da ação.

2. Quais os documentos necessários?

Ao ir ao Sindicato dos Gráficos, leve 02 Cópias dos seguintes documentos: RG, CPF, PIS (geralmente na última página da Carteira de Trabalho CTPS), Extrato Analítico do FGTS (solicitar na Caixa Federal ou pelo site), Comprovante de Endereço e para quem se Aposentou também a Carta de Concessão do Benefício de Aposentadoria.

3. Quem tem direito à revisão?

Todo trabalhador que tenha tido algum saldo em seu FGTS desde 1999, esteja ele aposentado ou não.

4. Quanto eu tenho direito a receber?

Os valores dependem de cada caso, de acordo com os valores no período. Há casos que a atualização chega a 88,3% do valor do fundo da época, os valores percentuais variam dependendo do ano e valor do fundo.

5. Eu poderei sacar o dinheiro?

Isso a justiça vai decidir. Porém, o FGTS possui regras específicas para saques. A tendência é que só possam sacar o trabalhador que já adquiriu este direito e os aposentados. A vitória na justiça significará o

aumento do valor do FGTS para quando o trabalhador puder sacá-lo.

O Trabalhador Gráfico já deve estar providenciando estes documentos para que seu Sindicato entre com as Ações, às cópias dos documentos devem ser entregues para o Diretor do Sindicato, ou na Sede do Sindicato, após a digitalização o trabalhador deverá assinar os documentos necessários para início do processo.

O Trabalhador Associado esta isento das Taxas iniciais do Processo, quem se associar até a entrada do processo também será isento das taxas iniciais (você se associando imediatamente também estará isento da Taxa inicial de R\$ 50,00 e terá 10% da taxa advocatícia) o valor da Taxa inicial para não Associados é de R\$ 50,00 (cinquenta reais), o percentual advocatício será de 10% para associado e 25% para não associado, procure um Diretor Sindical ou seu Sindicato para se associar.

Relembrando: DUAS (02) CÓPIAS DOS DOCUMENTOS:

EXTRATO ANALÍTICO DO FGTS (solicitar na Caixa Federal) - CPF - RG - PIS - CARTEIRA DE TRABALHO (cópia da qualificação onde esta a Foto e o verso da página e onde consta os Registros das empresas que você trabalhou ou ainda t r a b a l h e) D E S D E 1 9 9 9 - COMPROVANTE DE ENDEREÇO

Avaliando a campanha salarial de 2013/2014

■ Saiba como ficaram os reajustes

Novamente, como em anos anteriores o Sindicato dos Gráficos fechou o Acordo Coletivo de Trabalho, foi uma Campanha difícil com várias Assembléias em diversas empresas pelo Estado inteiro. Os representantes dos trabalhadores não mediram esforços para buscar mais melhorias para nossa Convenção Coletiva, nosso êxito foi graças a participação de muitos trabalhadores nas portas das empresas, infelizmente grande parte de trabalhadores ainda não despertaram para a importância de sua participação. Ainda encontramos trabalhador que pensa que seu Aumento Salarial, Cesta de Alimentos, Participação nos Resultados, entre tantos outros benefícios é “dado” todo ano pelo governo ou patrão; não é! Todas estas conquistas que você e sua família tem é empenho do Sindicato dos Gráficos.

- **PISO INDUSTRIA GRÁFICA**
R\$ 1.190,20
- **PISO XEROX**
R\$ 979,00
- **PISO JORNAIS FUNCIONAL**
(acima de 12 Meses)
R\$ 1.076,00
- **PISO JORNAIS NORMATIVO**
R\$ 935,10

A importância de associar-se ao Sindicato

■ Os Sindicatos têm grande importância na vida dos trabalhadores, onde direitos e garantias são negociadas



Sandro Ramos

Notadamente se verifica que quando não sabemos de nossos direitos, também não vamos cobrá-los e muitas vezes até sabemos mas não temos a coragem de cobrá-los; neste momento seu Sindicato é o caminho. Ter conhecimento, neste caso, da Convenção Coletiva de Trabalho dos Gráficos; saber dos benefícios que seu Sindicato conquista faz muita diferença em sua vida e de sua família. Podemos citar várias cláusulas contidas em nossa Convenção Coletiva, cláusulas que devem ser cumpridas por todo empregador, independente do número de seus trabalhadores, entre algumas citamos o Reajuste, o Piso Gráfico, Participação nos Resultados, Jornada, Auxílio-Creche, Cesta-Básica, entre tantas outras importantes. Com tanto acesso à informação que nos dias atuais todos podemos ter, com facilidade através dos Jornais, Revistas, TV e principalmente do “Dr. Google” da internet, ainda nos deparamos com trabalhadores sendo lesados por patrões espertos e gananciosos. A luta diária do Sindicato é tentar atingir o maior número de trabalhadores com às informações que fazem muita diferença na família e vida do trabalhador. O Sindicato é a instituição de defesa do trabalhador, nossas ações visam sempre a melhoria das condições de trabalho e renda. Além das ações que visam melhores salários temos grande vigilância nas questões da saúde do

trabalhador, cada vez mais notamos que o trabalhador esta adoecendo, algumas empresas não abrem a CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho) e isso é outro direito do trabalhador que se perde. O trabalhador esta sendo cada vez mais cobrado em produzir, fazer horas-extras, isso resulta em doenças ocupacionais. O INSS também trabalha contra o trabalhador, sendo tais afastamento com o Código 31, que é isso? Existem código para todo afastamento no INSS, código 31 é o afastamento por “Doença comum” o código 91 é “Doença/ Acidente do Trabalho”, a abertura da CAT é muito importante, caso a empresa não abra, seu Sindicato pode providenciar este documento para que o trabalhador seja resguardado em seu direito. Algumas empresas impõe o Banco de Horas iludindo o trabalhador que é um bom negócio, denuncie ao Sindicato, Banco de Horas irregular não pode funcionar.

Estas foram apenas uma pequena parte da importância do Sindicato na vida do trabalhador, às empresas para existirem precisam de trabalhadores bem remunerados, sadios e satisfeitos para produzir mais e melhor!

Faça sua parte trabalhador, seja forte, seja Sindicalizado! Nas empresas onde o trabalhador é sindicalizado o patrão respeita mais seus direitos! Além de nossas conquistas através da Convenção Coletiva, temos alguns convênios com escolas, hotéis para seu lazer e de sua família e departamento jurídico.

Aposentadoria por idade, um engano!

■ Entenda aposentadoria por idade

Não existe Aposentadoria automática quando se completa a mulher 60 anos e o homem 65 anos. Para poder ter direito ao benefício é OBRIGATÓRIO ter contribuído para a Previdência Social por mais de 15 anos, ou seja, muitas pessoas pensam e se iludem que ao completar 60 ou 65 anos terão o direito a se aposentar por idade automaticamente. Existe, sim, um Benefício do INSS (LOAS) que prevê o valor de um salário mínimo para idosos e deficientes, porém, para usufruir deste Benefício é necessário algumas regras difíceis de serem cumpridas.

Convênios do Sindicato

■ Conheça as empresas convênidas com o STIG Taubaté

O STIG Taubaté assinou vários convênios para os Associados e seus dependentes: UNIODONTO, UNIMED, UNIVAP, FACULDADE ANHANGUERA (Campus São José dos Campos e Jacareí), ESCOLA DE INGLÊS A. CALLAN, FISK, OBJETIVO ACADEMIA BY BRO, ITS CURSOS TÉCNICOS, RECOVALE Treinamentos, IADE, THARELLE Eventos e SISNATUR Agência de Turismo. Em nosso site estão os percentuais de desconto e endereços, lembrando que o associado deve sugerir outros estabelecimentos em sua cidade para que o Sindicato possa fazer o Convênio para o benefício dos Associados e dependentes. Além dos citados Convênios temos o Jurídico do Sindicato a disposição, para ações trabalhistas e orientações gratuitamente.

Para mais informações fale com nossos Diretores ou ligue (12)3632-4897 99776-6773 ou visite www.setorgrafico.org.br